

就労証明書

記載例

座間市福祉事務所長宛
座間市長宛

証明日 西暦 2025 年 10 月 1 日

この就労証明書は保育・幼稚園課用になります。
児童ホームのお申込みには御利用になれません。

保護者の方

・この証明書は、保護者記入欄を除いて必ず雇用主(発注先)に記入を依頼してください。
事実と相違した場合は、入所を取り消すことがあります。

・自営業の方につきましては、御自身で御記入の上、営業許可証や開業届等の写しを添付してください。

事業所の方

・訂正する場合は、二重線で訂正してください(押印不要)。
修正液等を使用した場合は無効となります。

事業所名 株式会社〇〇
〇〇 〇〇
〇〇市〇〇区
111 — 2222 — 2222
総部部 △△ △△
444 — 5555 — 6666

に問われる場合があります。

ださい。

1		業種	☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他()																				
2		フリガナ 本人氏名	ザマ ミドリ 座間 みどり						生年月日 2000 年 1 月 1 日														
3		雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期		期間 (無期の場合は雇用開始日のみ)		2020 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日																
4		本人就労先事業	株式会社〇〇 ●●県●●市〇〇4-5-6																				
5		雇用の形態	☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 学生 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託																				
6		就労時間 (固定就労の場合)	火		水		木		金		土		日		祝日		合計 時間	月間 175 時間 0 分 (うち休憩時間 1200 分)					
			☒		☒		☒		☒		☐		☐		☐								
			一月当たりの就労日数				月間 20 日				一週当たりの就労日数				週間 5 日								
			平日 8 時 30 分 ~ 17 時 15 分 (うち休憩時間 60 分)																				
		就労時間 (変則就労の場合)	合計時間		☐ 月間 ☐ 週間												時間 分 (うち休憩時間 分)						
			就労日数		☐ 月間 ☐ 週間																		
			主な就労時間帯 ・シフト時間帯				時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)																
7		就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月 2025 年 7 月		年月 2025 年 8 月		年月 2025 年 9 月																
			22 日/月 192 時間/月		0 日/月 0 時間/月		0 日/月 0 時間/月																
8		産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☒ 取得中 期間 2025 年 8 月 1 日 ~ 2025 年																				
9		育児休業の取得 ※取得予定を含む	☒ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 期間 2025 年 11 月 8 日 ~ 2026 年 9 月 11 日																				
10		産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他() 期間 年 月 日 ~ 年 月 日																				
11		復職(予定)年月日	☒ 復職予定 ☐ 復職済み 2026 年 4 月 1 日																				
12		育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☒ 取得予定 ☐ 取得中 期間 2026 年 4 月 1 日 ~ 2027 年 9 月 31 日 主な就労時間帯 ・シフト時間帯 9 時 0 分 ~ 16 時 0 分 (うち休憩時間 60 分)																				
13		保育士等としての勤務実 態の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無																				
14		(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定																				
15		入所内定時育休短縮可	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否																				
16		育休延長可否	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否																				
17		単身赴任期間(予	年 月 日 ~ 年 月 日																				
18		備考	育児休業●●年●月●日まで延長可能																				
19			生年月日		● 年 ● 月 ● 日		生年月日																
			生年月日		● 年 ● 月 ● 日																		
			児童名		生年月日				施設名														
					年 月 日				保育園 幼稚園		☐ 利用中 ☐ 申込中 (第一希望)												

No. 3 雇用(予定)期間等で、有期にチェックをした場合、
No.14 雇用期間満了後の更新の有無を記入してください。

No.9育児休業の取得期間終了後に、
育休延長の申請を行うことで延長可能な
場合は、最長取得期間を記入してください。

事業所の方、保護者の方へ:【座間市就労証明書 記載要領】(裏面)を必ず御確認ください。