

特定事業主行動計画の取組状況及び女性の職業選択に資する情報の公表について

1 女性活躍推進法第19条6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

(目標1) 職員の平均超過勤務時間を月10時間以下とする

超過勤務の状況

年度	年間一人当たり超過勤務時間	各月一人当たり超過勤務時間
R7	136.1 時間 (消防職含む)	11.3 時間 (消防職含む)
R6	138 時間 (消防職含む)	11.5 時間 (消防職含む)
R5	156.9 時間 (消防職含む)	13.1 時間 (消防職含む)

(目標2) 職員の平均年次有給休暇の取得日数を8日以上とする

年次有給休暇の取得状況

年度	平均取得日数
R7	14.8 日 (消防職含む)
R6	13.8 日 (消防職含む)
R5	14.0 日 (消防職含む)

(目標3) 男性職員の育児休業等の取得率を30%以上とする

男女別の育休取得率

年度	性別	取得可能者数	取得者数	取得率
R7	男性	29 名 (内消防職 8 名)	20 名 (内消防職 5 名)	69%
	女性	24 名 (内消防職 2 名)	24 名 (内消防職 2 名)	100%
R6	男性	14 名 (内消防職 2 名)	9 名 (内消防職 1 名)	64.3%
	女性	13 名 (内消防職 0 名)	13 名 (内消防職 0 名)	100%
R5	男性	26 名 (内消防職 11 名)	14 名 (内消防職 1 名)	53.8%
	女性	15 名 (内消防職 0 名)	15 名 (内消防職 0 名)	100%

（目標４）消防職職員における女性職員の割合を５％以上とする

年度	性別	消防職	男女別割合
R 8 ※R8.4.1 時点	男性職員数	164 名	94.3%
	女性職員数	10 名	5.7%
	合計	174 名	100%
R7 ※R7.4.1 時点	男性職員数	152 名	93.8%
	女性職員数	10 名	6.2%
	合計	162 名	100%
R6 ※R6.4.1 時点	男性職員数	152 名	94.4%
	女性職員数	9 名	5.6%
	合計	161 名	100%

２ 女性活躍推進法第２１条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

（１）女性職員の採用割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性採用者数	25 名	13 名	38 名	58.5%
女性採用者数	26 名	1 名	27 名	41.5%
合計	51 名	14 名	65 名	100%

※令和７年度に実施した採用試験により採用した職員を対象に算出

（２）採用試験を受けた者の女性割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性受験者数	263 名	64 名	327 名	68.4%
女性受験者数	147 名	4 名	151 名	31.6%
合計	410 名	68 名	478 名	100%

※令和７年度に実施した採用試験を対象に算出

(3) 職員の女性割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性職員数	401 名	164 名	565 名	61.8%
女性職員数	339 名	10 名	349 名	38.2%
合計	740 名	174 名	914 名	100%

※令和 8 年 4 月 1 日時点

※対象は常勤職員（再任用・任期付職員、会計年度任用職員は含まない）

※会計年度任用職員の女性割合は 86.3%（令和 8 年 4 月 1 日時点）

(4) 継続勤務年数の男女差について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計
男性	15.2 年	17.6 年	15.9 年
女性	11.6 年	6 年	11.4 年

※令和 7 年 4 月 1 日時点

(5) 約 10 年前に採用した職員の男女別継続任用割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計
男性	87.5%	57.9%	78.0%
女性	76.5%	0%	76.5%

※令和 8 年 4 月 1 日時点における平成 26 年度から 28 年度採用者を対象に算出

(6) 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

種別	取得可能者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇取得者数	29 名 (内消防職 8 名)	26 名 (内消防職 5 名)	89.7%
育児参加休暇取得者数	29 名 (内消防職 8 名)	21 名 (内消防職 5 名)	72.4%

※令和 7 年度実績

(7) 管理職の女性割合

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性	55 名	11 名	66 名	82.5%
女性	14 名	0 名	14 名	17.5%
合計	69 名	11 名	80 名	100%

※令和 8 年 4 月 1 日時点

(8) 各役職段階の職員の女性割合

性別	部長・次長相当職	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
男性	15 名 (内消防職 3 名)	73 名 (内消防職 27 名)	69 名 (内消防職 21 名)	129 名 (内消防職 35 名)
女性	2 名 (内消防職 0 名)	29 名 (内消防職 0 名)	28 名 (内消防職 0 名)	40 名 (内消防職 1 名)
女性割合	11.8%	28.4%	28.9%	23.7%

※令和 8 年 4 月 1 日時点

(9) 中途採用の男女別実績

民間企業における実務経験等を有することを前提とした中途採用は行っていません。

※令和 7 年度採用試験において

(10) 育児休業の取得期間の状況

性別	1 月以下	1 月超 3 月以下	3 月超 6 月以下	6 月超 12 月以下	12 月超
男性	8 名	5 名	3 名	1 名	3 名
女性	0 名	0 名	1 名	8 名	15 名
合計	8 名	5 名	4 名	9 名	18 名

※令和 7 年度に新たに育児休業を取得した職員の当初承認期間

(1 1) 1月当たりの平均超過勤務時間

区分	職員数	合計時間数	1人平均	45時間超
4月	661名	10,876時間	16.5時間	59名
5月	661名	8,855時間	13.4時間	31名
6月	661名	7,760時間	11.7時間	28名
7月	661名	6,776時間	10.3時間	19名
8月	661名	5,556時間	8.4時間	2名
9月	661名	6,080時間	9.2時間	12名
10月	669名	7,307時間	10.9時間	27名
11月	670名	7,010時間	10.5時間	17名
12月	670名	6,086時間	9.1時間	13名
1月	668名	6,576時間	9.8時間	20名
2月	668名	7,759時間	11.6時間	29名
3月	667名	9,812時間	14.7時間	61名

※令和 7 年度中の正規の勤務時間を超えて時間外勤務を命じられて勤務した時間及び超過勤務を命じることが
できる上限（月 4 5 時間）を超えて時間外勤務を行った職員数

令和 8 年 7 月 3 1 日