

特定事業主行動計画の取組状況及び女性の職業選択に資する情報の公表について

1 女性活躍推進法第 19 条 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

(目標 1) 職員の平均超過勤務時間を月 10 時間以下とする

超過勤務の状況

年度	年間一人当たり超過勤務時間	各月一人当たり超過勤務時間
R6	138 時間 (消防職含む)	11.5 時間 (消防職含む)
R5	156.9 時間 (消防職含む)	13.1 時間 (消防職含む)
R4	157.9 時間 (消防職含む)	13.2 時間 (消防職含む)

(目標 2) 職員の平均年次有給休暇の取得日数を 8 日以上とする (年間 20 日に対する取得率 40%)

年次有給休暇の取得状況

年度	平均取得日数
R6	13.8 日 (消防職含む)
R5	14.0 日 (消防職含む)
R4	13.0 日 (消防職含む)

(目標 3) 男性職員の育児休業等の取得率を 30%以上とする

男女別の育休取得率

年度	性別	取得可能者数	取得者数	取得率
R6	男性	14 名 (内消防職 2 名)	9 名 (内消防職 1 名)	64.3%
	女性	13 名 (内消防職 0 名)	13 名 (内消防職 0 名)	100%
R5	男性	26 名 (内消防職 11 名)	14 名 (内消防職 1 名)	53.8%
	女性	15 名 (内消防職 0 名)	15 名 (内消防職 0 名)	100%
R4	男性	20 名 (内消防職 8 名)	4 名 (内消防職 1 名)	20%
	女性	11 名 (内消防職 0 名)	11 名 (内消防職 0 名)	100%

（目標４）消防職職員における女性職員の割合を５％以上とする

年度	性別	消防職	男女別割合
R7 ※R7.4.1 時点	男性職員数	152 名	93.8%
	女性職員数	10 名	6.2%
	合計	162 名	100%
R6 ※R6.4.1 時点	男性職員数	152 名	94.4%
	女性職員数	9 名	5.6%
	合計	161 名	100%
R5 ※R5.4.1 時点	男性職員数	147 名	94.2%
	女性職員数	9 名	5.8%
	合計	156 名	100%

２ 女性活躍推進法第２１条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

（１）女性職員の採用割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性採用者数	24 名	7 名	31 名	55.4%
女性採用者数	24 名	1 名	25 名	44.6%
合計	48 名	8 名	56 名	100%

※令和６年度に実施した採用試験により採用した職員を対象に算出

（２）採用試験を受けた者の女性割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性受験者数	273 名	53 名	326 名	67.8%
女性受験者数	152 名	3 名	155 名	32.2%
合計	425 名	56 名	481 名	100%

※令和６年度に実施した採用試験を対象に算出

(3) 職員の女性割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性職員数	386 名	152 名	538 名	61.8%
女性職員数	322 名	10 名	332 名	38.2%
合計	708 名	162 名	870 名	100%

※令和 7 年 4 月 1 日時点

※対象は常勤職員（再任用・任期付職員、会計年度任用職員は含まない）

※会計年度任用職員の女性割合は 86.7%（令和 7 年 4 月 1 日時点）

(4) 継続勤務年数の男女差について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計
男性	15.5 年	17.7 年	16.1 年
女性	12.3 年	4.6 年	12.1 年

※令和 6 年 4 月 1 日時点

(5) 約 10 年前に採用した職員の男女別継続任用割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計
男性	75.0%	78.6%	76.0%
女性	67.9%	50.0%	66.7%

※令和 7 年 4 月 1 日時点における平成 25 年度から 27 年度採用者を対象に算出

(6) 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

性別	取得可能者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇取得者数	14 名 (内消防職 2 名)	13 名 (内消防職 2 名)	92.9%
育児参加休暇取得者数	14 名 (内消防職 2 名)	12 名 (内消防職 2 名)	85.7%

※令和 6 年度実績

(7) 管理職の女性割合

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性	55 名	11 名	66 名	81.5%
女性	15 名	0 名	15 名	18.5%
合計	70 名	11 名	81 名	100%

※令和 7 年 4 月 1 日時点

(8) 各役職段階の職員の女性割合

性別	部長・次長相当職	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
男性	15 名 (内消防職 2 名)	74 名 (内消防職 25 名)	58 名 (内消防職 21 名)	152 名 (内消防職 34 名)
女性	2 名 (内消防職 0 名)	31 名 (内消防職 0 名)	26 名 (内消防職 0 名)	45 名 (内消防職 1 名)
女性割合	11.8%	29.5%	31.0%	22.8%

※令和 7 年 4 月 1 日時点

(9) 中途採用の男女別実績

民間企業における実務経験等を有することを前提とした中途採用は行っていません。

※令和 6 年度採用試験において

(10) 育児休業の取得期間の状況

性別	1 月以下	1 月超 3 月以下	3 月超 6 月以下	6 月超 12 月以下	12 月超
男性	3 名	1 名	5 名	0 名	0 名
女性	0 名	0 名	1 名	5 名	7 名
合計	3 名	1 名	6 名	5 名	7 名

※令和 6 年度に新たに育児休業を取得した職員の当初承認期間

(1 1) 1月当たりの平均超過勤務時間

区分	職員数	合計時間数	1人平均	45時間超
4月	677名	10,813時間	16.0時間	66名
5月	677名	8,909時間	13.2時間	46名
6月	678名	7,795時間	11.5時間	29名
7月	678名	6,176時間	9.1時間	14名
8月	678名	7,714時間	11.4時間	26名
9月	677名	7,741時間	11.4時間	26名
10月	688名	9,258時間	13.5時間	45名
11月	688名	7,737時間	11.2時間	37名
12月	688名	5,832時間	8.5時間	8名
1月	688名	6,344時間	9.2時間	13名
2月	688名	6,963時間	10.1時間	21名
3月	688名	8,928時間	13.0時間	44名

※令和6年度中の正規の勤務時間を超えて時間外勤務を命じられて勤務した時間及び超過勤務を命じることが
できる上限（月45時間）を超えて時間外勤務を行った職員数

令和7年 月 日