

特定事業主行動計画の取組状況及び女性の職業選択に資する情報の公表について

1 女性活躍推進法第19条6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

(目標1) 職員の平均超過勤務時間を月10時間以下とする

超過勤務の状況

年度	年間一人当たり超過勤務時間	各月一人当たり超過勤務時間
R4	157.9 時間 (消防職含む)	13.2 時間 (消防職含む)
R3	149.4 時間 (消防職含む)	12.4 時間 (消防職含む)

(目標2) 職員の平均年次有給休暇の取得日数を8日以上とする (年間20日に対する取得率40%)

年次有給休暇の取得状況

年度	平均取得日数
R4	13.0 日 (消防職含む)
R3	12.4 日 (消防職含む)

(目標3) 男性職員の育児休業等の取得率を30%以上とする

男女別の育休取得率

年度	性別	取得可能者数	取得者数	取得率
R4	男性	20 名 (内消防職 8 名)	4 名 (内消防職 1 名)	20%
	女性	11 名 (内消防職 0 名)	11 名 (内消防職 0 名)	100%
R3	男性	26 名 (内消防職 6 名)	6 名 (内消防職 0 名)	23.1%
	女性	11 名 (内消防職 0 名)	11 名 (内消防職 0 名)	100%

(目標4) 消防職職員における女性職員の割合を5%以上とする

年度	性別	消防職	男女別割合
R5 ※R5.4.1 時点	男性職員数	147 名	94.2%
	女性職員数	9 名	5.8%
	合計	156 名	100%
R4 ※R4.4.1 時点	男性職員数	150 名	95.5%
	女性職員数	7 名	4.5%
	合計	157 名	100%

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 女性職員の採用割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性採用者数	10名	6名	16名	41%
女性採用者数	21名	2名	23名	59%
合計	31名	8名	39名	100%

※令和4年度に実施した採用試験により採用した職員を対象に算出

(2) 採用試験を受けた者の女性割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性受験者数	159名	55名	214名	63.5%
女性受験者数	121名	2名	123名	36.5%
合計	280名	57名	337名	100%

※令和4年度に実施した採用試験を対象に算出

(3) 職員の女性割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性職員数	366名	147名	513名	62.4%
女性職員数	300名	9名	309名	37.6%
合計	666名	156名	822名	100%

※令和5年4月1日時点

※対象は常勤職員（再任用・任期付職員、会計年度任用職員は含まない）

※会計年度任用職員の女性割合は85.1%（令和5年4月1日時点）

(4) 継続勤務年数の男女差について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計
男性	14.9年	17.9年	15.8年
女性	12.5年	3.6年	12.3年

※令和4年4月1日時点

(5) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合について

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計
男性	70.7%	84.6%	74.1%
女性	70.8%	66.7%	70.4%

※令和5年4月1日時点における平成23年度から25年度採用者を対象に算出

(6) 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

性別	取得可能者数	取得者数	取得率
配偶者出産 休暇取得者数	20名 (内消防職8名)	19名 (内消防職8名)	95%
育児参加休暇 取得者数	20名 (内消防職8名)	13名 (内消防職8名)	65%

※令和4年度実績

(7) 管理職の女性割合

性別	一般職等 (消防職以外)	消防職	合計	男女別割合
男性	52名	12名	64名	79%
女性	17名	0名	17名	21%
合計	69名	12名	81名	100%

※令和5年4月1日時点

(8) 各役職段階の職員の女性割合

性別	部長・次長相当職	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
男性	17名 (内消防職3名)	77名 (内消防職23名)	44名 (内消防職21名)	125名 (内消防職30名)
女性	2名 (内消防職0名)	33名 (内消防職0名)	25名 (内消防職0名)	31名 (内消防職0名)
女性割合	10.5%	30%	36.2%	19.9%

※令和5年4月1日時点

(9) 中途採用の男女別実績

民間企業における実務経験等を有することを前提とした中途採用は行っていません。

※令和4年度採用試験において

(10) 育児休業の取得期間の状況

性別	1月以下	1月超3月以下	3月超6月以下	6月超12月以下	12月超
男性	4名	0名	0名	0名	0名
女性	0名	0名	1名	4名	6名
合計	4名	0名	1名	4名	6名

※令和4年度に新たに育児休業を取得した職員の当初承認期間

(11) 1月当たりの平均超過勤務時間

区分	職員数	合計時間数	1人平均	45時間超
4月	637名	10,701時間	16.8時間	60名
5月	636名	8,677時間	13.6時間	27名
6月	636名	9,101時間	14.3時間	32名
7月	636名	7,462時間	11.7時間	20名
8月	636名	6,313時間	9.9時間	16名
9月	636名	7,456時間	11.7時間	26名
10月	635名	9,080時間	14.3時間	43名
11月	634名	7,826時間	12.3時間	32名
12月	633名	6,553時間	10.4時間	14名
1月	630名	7,220時間	11.5時間	18名
2月	630名	7,738時間	12.3時間	19名
3月	629名	12,005時間	19.1時間	68名

※令和4年度中の正規の勤務時間を超えて時間外勤務を命じられて勤務した時間及び超過勤務を命じることができる上限（月45時間）を超えて時間外勤務を行った職員数

令和5年7月31日